

Comunicate de presă

09/11/2018

Proiect: „EDU Digital - Propunere alternativă de politică publică pentru simplificarea cadrului legislativ în educație”, Cod SIPOCA/SMIS2014+: 300 /109770

Beneficiar: Asociația *Uniunea Editorilor din România* împreună cu partenerii săi, Asociația *Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale (CRFPS) - PRO VOCAȚIE* și Asociația *ARTE 21 - Poveștile lumii*

Valoarea totală a proiectului: 955.433,32 lei.

Durata: 19.09.2018 - 18.01.2020.

Rezultate:

- Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern;
- Personal din ONG-uri și parteneri sociali informat privind aportul fondurilor europene nerambursabile din exercițiul financiar 2014-2020 la dezvoltarea României;
- Elaborarea unei Politici Publice Alternative în domeniul educației, fundamentată pe o cercetare națională a nevoilor de utilizare și introducerea noilor tehnologii în educație comparată cu situația din alte 5 țări europene, supusă dezbaterii publice, promovată în forma sa finală și acceptată de instituțiile abilitate în urma desfășurării unei campanii de advocacy.

07/11/2018

Proiect: *Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție, SIPOCA 427/ My SMIS 118335.*

Beneficiar: Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Buzău,

Obiectiv general: îmbunătățirea implementării măsurilor de prevenire a corupției în UAT Municipiul Buzău, în paralel cu consolidarea cunoștințelor personalului privind prevenirea corupției și creșterea gradului de conștientizare a efectelor corupției în rândul acestora și al cetățenilor, conform măsurilor stabilite în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020.

Rezultate:

- Aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice;
- Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în autoritățile și instituțiile publice;
- Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției;

Valoare totală: 284.493,96 lei;

Durata de implementare: 14 luni.

25/10/2018

Proiect: *PRO: Performanță și calitate în managementul organizațional al Consiliului Județean Călărași Cod SIPOCA 486/MySMIS2014 nr. 119901*

OBIECTIVUL GENERAL îl reprezintă introducerea și implementarea unitară a instrumentului specific ISO 9001, în vederea dezvoltării unui sistem optim, unitar și performant de management





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

al calității și al performanței, în cadrul unității administrativ teritoriale la nivelul Județului Călărași.

Rezultate:

- 1 angajament de management privind înființarea și punerea în aplicare a Sistemului de management al calității (SMC) și o politică de calitate.
- 1 analiză privind Identificarea zonelor (direcții și/sau compartimente) și a proceselor de aplicare SMC la nivel organizațional, 1 document ,, Domeniul de aplicare pentru implementarea SMC ,, , 1 planificare de resurse umane și de timp necesară implementării SMC.
- 63 de persoane (aleși locali, personal de conducere și de execuție) pregătiți profesional în cadrul unor programe de instruire in domeniul ISO 9001:2015 și de formare a specialiștilor în managementul calității.
- Diagrama de flux și o listă privind riscurile și vulnerabilitățile.
- 1 plan de implementare, 1 manual al calității, 1 set de proceduri de sistem, 1 set de instrucțiuni de lucru.
- 1 set de proceduri privind controlul documentelor, implementarea și monitorizarea SMC,
- 1 raport privind auditarea internă a acțiunilor întreprinse și efectele acestora.

Valoare totală eligibilă a proiectului este de 494.880 Lei

22/10/2018

Proiect: TestIMM - Îmbunătățirea capacității mediului de afaceri pentru a propune politici publice alternative la inițiativele guvernamentale

Beneficiar: Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din Regiunea Sud-Est

Durata de implementare a proiectului este de 16 luni,

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 971.138,20 lei.

Rezultate:

- Un kit de training privind aplicarea corecta a Testului IMM asupra propunerilor de politici publice, care va contine un suport de curs, o metodologie de implementare a activitatii de formare in aplicarea De asemenea, kit-ul va fi disponibil si online, pe site-ul proiectului www.TestIMM.ro.
- Dezvoltarea unei aplicatii web care va usura volumul de munca privind aplicarea Testului IMM asupra actelor normative.
- Instruirea unui numar de 120 de persoane provenind din minim 50 de ONG-uri, sindicate si organizatii ale mediului de afaceri din Romania, în domeniul aplicarii Testului IMM asupra actelor normative si elaborarii de propuneri de politici publice alternative.
- Realizarea si promovarea unui numar de 5 de politici publice alternative la proiectele de acte normative.

20/10/2018

Proiect: Medierea - politică publică eficientă în dialogul civic, MySMIS 112412/SIPOCA269

Beneficiar: Asociația Centrul de Mediere și Arbitraj ProPact, în parteneriat cu Universitatea "Andrei Șaguna" din Constanța

Rezultate:

- Capacitate crescuta a ONG-urilor si partenerilor sociali de a se implica în formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern,
- 1 instrument independent de monitorizare dezvoltat,
- 1 set de recomandări privind aplicarea instrumentului,
- 1 formular de monitorizare si evaluare online.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Valoare proiect: 997,372.81 lei



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

19/10/2018

**Proiect: „Mecanisme eficiente de control administrativ și de prevenire a corupției”
cod SIPOCA 432**

Proiectul este implementat de către Secretariatul General al Guvernului, prin Corpul de control al primului-ministru, Direcția control intern managerial și relații instituționale și Direcția pentru strategii guvernamentale, în parteneriat cu Ministerul Justiției.

Perioada de implementare a proiectului este de 18 luni, iar finanțarea în valoare de 3.030.823,88 lei este asigurată din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA).

Obiectivele proiectului constau în reglementarea organizării și funcționării Corpului de control al primului-ministru și eficientizarea activității acestuia, precum și în reglementarea unitară a funcției de control administrativ la nivelul instituțiilor publice centrale în scopul aplicării unitare a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice. De asemenea, proiectul își propune să contribuie la consolidarea sistemului intern de prevenire a corupției.

16/10/2018

**Proiect: DialLogos Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare,
cod SIPOCA 310/Cod MySMIS2014 - 112266.**

Obiectivul general al proiectului vizează sprijinirea dialogului social în sectorul administrației publice în vederea optimizării proceselor decizionale în domeniul resurselor umane din sistemul penitenciar.

Rezultate așteptate la finalizarea proiectului :

- Set de instrumente pentru fundamentarea și monitorizarea independentă a componentei „resurse umane” din politica publică privind detenția și reintegrarea socială a persoanelor private de libertate.
- Reprezentanți ai partenerilor sociali instruiți pentru fundamentarea și monitorizarea independentă a politicilor de resurse umane în sistemul penitenciar.
- Recomandări de politică promovate și acceptate în domeniul resurselor umane din sistemul penitenciar.

Proiectul are o perioadă de implementare de 15 luni.

Valoare totală de 991.961,30 lei.

15/10/2018

Proiect: ”Inițiativă civică pentru optimizarea prin tehnologie a relației dintre cetățean și autoritățile publice”, COD SIPOCA / SMIS 290 / 112027.

Beneficiar: Fundația "Centrul de Asistență pentru Organizații Neguvernamentale" (CENTRAS)

Punctul central al proiectului îl reprezintă dezvoltarea unei rețele tematice naționale și europene formată din minim 50 de ONG-uri care vor acționa ca instrument de monitorizare și evaluare a politicilor publice prin utilizarea de tehnologie modernă, care să faciliteze procesele de consultare și dezbateră publică. Obiectivul va fi atins prin intermediul unei platforme informatice realizată sub forma unui model de propunere, dezbateră și vot a inițiativelor administrației publice locale sau propuneri de inițiative civice. Instrumentul are rolul de a iniția propuneri de politici publice





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

dinspre societatea civilă direct către autorități și de a transparentiza procesul decizional dinspre autorități către societatea civilă, consolidându-se astfel relația și dialogul constructiv între cei doi actori principali.

Proiectul se va desfășura în perioada septembrie 2018 - ianuarie 2020.

Valoare totală de 930,605.90 lei.

01/10/2018

Proiect: Dezvoltarea capacității sectorului ONG de formulare a politicilor publice în vederea optimizării procesului de implementare a Programelor Operaționale finanțate prin fondurile europene structurale și de investiții (FESI) 2014-2020 cod SIPOCA 161/ SMIS 2014 111446

Obiectivul general al proiectului: creșterea capacității administrative a ACRAFE în vederea elaborării unei politici publice cu impact asupra optimizării procedurilor de lucru existente la nivelul instituțiilor implicate în coordonarea, gestionarea și controlul fondurilor ESI 2014-2020, integrată în mod coerent în politicile existente și care să contribuie la îmbunătățirea și accelerarea procesului de absorbție a fondurilor europene în România.

Beneficiar: Asociația Consultanților din Romania pentru Accesarea Fondurilor Europene

Valoare totală eligibilă: 996,883,30 lei

Rezultate preconizate:

- Analiză diagnoză instituțională aprofundată necesară pentru fundamentarea propunerii de politică publică elaborată;
- Personal ACRAFE instruit pe teme specifice - politici publice și management și planificare strategică;
- Politică publică alternativă în domeniul coordonării, gestionării și controlul fondurilor ESI 2014-2020 elaborată;
- Politică publică alternativă în domeniul coordonării, gestionării și controlul fondurilor ESI 2014-2020 promovată și acceptată;

30/09/2018

Proiect „Certificarea activităților Consiliului Județean Argeș și dezvoltarea abilităților personalului, în concordanță cu prevederile SCAP” cod SMIS 118741, Cod SIPOCA 459.

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea instrumentelor și proceselor de management al calității și performanței și dezvoltarea abilităților personalului Consiliul Județean Argeș în vederea îmbunătățirii serviciilor pentru beneficiari.

Rezultatele așteptate în urma implementării proiectului sunt:

- O listă a activităților și proceselor desfășurate în cadrul Consiliului Județean Argeș;
- metodologie de realizare a auditului privind evaluarea conformității sistemului de management al calității, performanței și controlului managerial intern existente;
- Un raport de audit privind evaluarea conformității sistemului de management al calității, performanței și controlului managerial intern existente;
- Un raport de analiză de benchmarking privind sistemul de management al calității, performanței și controlului managerial intern în alte state membre ale U.E.;
- Un plan de măsuri pentru îmbunătățirea implementării sistemului integrat al managementului calității și performanței;
- Un set de proceduri de sistem și operaționale;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- Un set de indicatori de performanță pe activități și procese;
- Un instrument de audit privind evaluarea conformității sistemului de management al performanței și calității;
- metodologie de monitorizare a implementării sistemului integrat al managementului calității și performanței;
- Un manual de calitate;
- hartă a proceselor de management
- Un raport de monitorizare a implementării sistemului integrat al managementului calității și performanței;
- Un plan instituțional de dezvoltare a cunoștințelor și abilităților membrilor grupului țintă în domeniul managementului calității și performanței;
- metodologie de recrutare a grupului țintă;
- Un grup țintă recrutat;
- Un număr de 80 persoane formate/instruite în domeniul managementului calității;
- Certificarea competențelor / cunoștințelor dobândite de 80 de persoane din grupul țintă;
- Consiliul Județean Argeș certificat ISO 9001:2015.

Valoare totală proiect: 603.220,81 lei

Durata de implementare a proiectului este de 16 de luni, începând cu 09.07.2018.

*Proiect „, Prevenire, educatie si combaterea coruptiei (PECC) ” ,
cod SIPOCA 441 /cod MySMIS 118772*

Valoarea totala a proiectului - 273.006 ,00 lei

Rezultatele anticipate

Rezultatele de proiect:

- procedura interna anticoruptie
- 1 Ghid de bune practici privind transparenta in administratia publica locala
- 1 Campanie pentru educatie anticoruptie
- 1 workshop pentru combaterea fenomenului de coruptie
- 30 functionari si alesi formati

Rezultatele de program:

- Rezultat program 3 - Aplicarea unitara a normelor, mecanismelor si procedurilor in materie de etica si integritate in autoritatile si institutiile publice;
- Rezultat proiect 1 - 1 procedura interna anticoruptie.
- Rezultat program 4 - Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice;
- Rezultat proiect 2
- 1 Ghid de bune practici privind transparenta in administratia publica locala.
- Rezultat program 4 - Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice - Rezultat proiect 3
- 1 Campanie pentru educatie anticoruptie.
- Rezultat program 4 - Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice
- Rezultat proiect 4
- 1 workshop pentru combaterea fenomenului de coruptie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

- Rezultat program 6 - Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției;
 - Rezultat proiect 5
 - 30 funcționari și aleși formați.
- Perioada de implementare: 12 luni

18/09/2018

Proiect: "Creșterea capacității administrative a Municipiului Constanța prin introducerea și menținerea sistemului de management al calității ISO 9001" MySMIS 109686/SIPOCA 122

Beneficiar: Municipiul Constanța

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea capacității administrative a Municipiului Constanța, prin implementarea și certificarea sistemului de management al calității în conformitate cu prevederile standardului SR EN ISO 9001:2015.

Rezultate: sistem de management al calității ISO 9001 implementat la nivelul Primăriei municipiului Constanța, personal al administrației publice locale Constanța instruit pe teme specifice managementului calității în administrația publică.

Valoare totală de 422.917,67 lei

07/09/2018

Dezvoltarea unei culturi privind prevenirea corupției la nivelul autorității publice locale, Cod SIPOCA 435, Cod MySMIS 2014+ 118717

Scopul proiectului: Proiectul contribuie prin activitățile propuse la formarea unei culturi din care să rezulte mai multă transparență și deschidere din partea autorității publice locale iar din partea cetățenilor, mai mult interes, implicare și responsabilizare în rezolvarea problemelor - anticorupție.

Obiectivul general al proiectului vizează îmbunătățirea și asigurarea unor servicii publice eficiente și de calitate.

Rezultate:

- Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la consecințele actelor de corupție;
- Îmbunătățirea procesului de comunicare cu publicul; □ Sporirea încrederii cetățenilor față de activitatea autorității publice locale; □ Reducerea toleranței față de corupție;
- Dezvoltarea activităților de susținere a campaniilor de prevenire a fenomenului corupție;
- Creșterea gradului de responsabilizare a personalului propriu asupra riscurilor asociate;
- Intensificarea sprijinului acordat autorității publice locale în vederea evaluării dimensiunii fenomenului de corupție;
- Creșterea transparenței în autoritatea publică locală;
- Gestionarea corectă a fondurilor publice;
- Combaterea fenomenului corupției prin întărirea colaborării intra și interinstituționale și prin monitorizarea aplicării prevederilor legale;
- Dezvoltarea unui control optimizat asupra fenomenelor de corupție, prin dezvoltarea de bune practici și instrumente de prevenire și monitorizare.

Valoarea totală a proiectului este de 267.299,58 lei.

Proiectul are o perioadă de implementare de 16 luni.



04/09/2018

**Proiect: Dezvoltarea calității serviciilor în Administrația publică locală,
COD SIPOCA 484, MySMIS 119289**

Obiectivul general al proiectului vizează creșterea calității serviciilor publice furnizate de către autoritate cetățenilor prin consolidarea/îmbunătățirea sistemului de management al calității și performanță în concordanță cu Planul de acțiuni pentru implementarea etapizată a managementului calității în autorități și instituții publice 2016-2020, Obiectivul Specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce opti-mizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP, inclusiv dezvoltarea abilităților personalului din autoritatea publică locală.

Rezultate:

- 1 Sistem de management al calității ISO 9001:2015 implementat, certificat și menținut în funcțiune: set de proceduri destinate dezvoltării calității serviciilor publice;
- 1 instrument CAF (Common Assessment Framework) conceput și dezvoltat pentru a asigura implementarea unitară a managementului calității: plan de acțiuni;
- 17 angajați certificați în domeniile: Manager în domeniul calității cod COR 325 701 (certificat de absolvire ANC): dezvoltare competențe și abilități în sistemul calității;
- 3 angajați certificați în domeniile: Auditor în domeniul calității Cod COR 214 13 (certificat de absolvire ANC): dezvoltare competențe și abilități în sistemul calității;
- 60 de angajați instruiți intern cu privire la: Managementul calității (1 modul: Dezvoltare durabilă și 1 modul: Egalitate de șanse (diplomă de participare): însușire cunoștințe/ informații în sistemul calității și a principiilor orizontale;
- 2 seminarii de bune practici în domeniul calității, dezvoltării durabile și egalității de șanse, cu tema: „Managementul calității serviciilor, dezvoltarea durabilă și egalitatea de șanse -concepte europene pentru o administrație publică modernă”- promovarea bunelor practici;
- 1 portal web, conceput, dezvoltat și menținut activ pentru promovarea proiectului;
- 1 aplicație social media tip networking pentru a facilita colaborarea și interacțiunea cu autorități și instituții publice naționale și internaționale și pentru a asigura monitorizarea evaluării serviciilor publice prin feedback-ul cetățenilor;
- 1 sistem informatic integrat implementat pentru a asigura în timp util și eficace efectuarea procedurilor generate de implementarea ISO, în vederea dezvoltării calității serviciilor publice. Valoarea totală a proiectului este de 391.649,22 lei. Proiectul are o perioadă de implementare de 16 luni.

30/08/2018

**Proiect: „CREȘTEREA CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A MUNICIPIULUI ROMAN PRIN
REPROIECTAREA SMC ȘI INTRODUCEREA CAF”, Cod MySMIS 122867/ Cod SIPOCA 105**

Parteneri în proiect: Municipiul Roman, Fundația Terra Mileniul III

Obiectivul general al proiectului este creșterea capacității administrative a Municipiului Roman prin introducerea CAF, reproiectarea SMC și formarea personalului în vederea optimizării proceselor orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP.

Rezultatele proiectului:

1. Introducerea CAF ca instrument de autoevaluare, parte componentă a pachetului de instrumente utilizate la managementul total al calității;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



2. Recertificarea Primăriei Municipiului Roman conform SR EN ISO 9001:2015;
3. 50 de beneficiari a activităților de formare legate de OS 2.1.

Valoare totală: 417 610,47 lei,
Data începerii proiectului: 30.08.2018
Perioada de implementare: 12 luni

27/08/2018

Proiect: „Medierea-politică publică eficientă în dialogul civic”, MySMIS 112412/SIPOCA269

Beneficiar: Asociația Centrul de Mediere și Arbitraj ProPact, în parteneriat cu Universitatea "Andrei Șaguna" din Constanța.

Obiectivul proiectului este creșterea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a formula politici publice alternative în domeniul medierii, grupul țintă fiind alcătuit din 10 organizații non-guvernamentale cu reprezentativitate națională, 6 organizații sindicale, precum și autorități și instituții publice care au atribuții legate de mediere.

Proiectul își propune elaborarea și fundamentarea de propuneri alternative la politicile publice prin realizarea de grupuri de lucru cu experți în domeniu, precum și organizarea de consultări publice, de tip Cafeneaua publică”, la Constanța, Târgu -Jiu și Oradea. În cadrul unei campanii de informare, recomandările de îmbunătățire a medierii vor fi prezentate în Parlamentul României. Va fi constituită o Coaliție a ONG-urilor, asociațiilor profesionale în domeniul medierii, care va avea ca scop îmbunătățirea capacității acestora de a formula propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern.

Valoarea totală a proiectului este de 959.453,95 lei,

22/08/2018

Proiect: „Îmbunătățirea accesului la justiție prin dezvoltarea și aplicarea de politici și instrumente noi în activitatea de executare silită”, COD SIPOCA: 370, COD SMIS: 112299

Beneficiar: Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești,

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea accesului la justiție prin dezvoltarea și aplicarea de politici și instrumente noi în activitatea de executare silită pentru asigurarea unei transparențe și integrități sporite la nivelul serviciului public îndeplinit conform Legii nr. 188/2000.

Rezultatele așteptate în urma derulării proiectului sunt:

- grad crescut de acces la justiție al cetățenilor prin derularea de campanii de informare/educație juridică și oferirea de servicii suport, inclusiv de asistență, puse la dispoziția cetățenilor; competențe profesionale îmbunătățite în domeniul executării hotărârilor judecătorești pentru 540 de executori judecătorești, în direcția eficientizării activității specifice, a unificării jurisprudenței și a creșterii nivelului de transparență și integritate a serviciului de interes public aflat în competența acestora, prin participare la work-shop-urile organizate la Cluj, Constanța, Dolj, Timiș, Iași, Brașov, București;
- 2 seminarii Internaționale organizate la București cu participarea unor reprezentanți ai UEHJ, respectiv ai UIHJ; Instruirea a 30 de executori stagiați în domeniul răspunderii executorului judecătoresc în exercitarea atribuțiilor profesionale și al rolului formării profesionale inițiale și continue în exercitarea profesiei; elaborarea unui ghid de bune practici în activitatea de executare silită care va constitui un instrument utilizat de profesioniști și care va contribui la unificarea jurisprudenței în materie;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- instruirea a 60 de angajați ai U.N.E.J. și ai Camerelor Executorilor Judecătorești în domeniul comunicării intra și extraprofesionale și organizaționale cât și al relațiilor cu publicul;
- 1 tutorial de informare și educație juridică a cetățenilor cu privire la pașii procedurali și etapele executării silite; competențe profesionale îmbunătățite în domeniul dematerializării procedurii de executare, importanța formării profesionale în exercitarea profesiei, comunicarea actelor judiciare și extrajudiciare, proceduri de executare aplicabile în țările membre UE și terțe pentru angajați ai UNEJ și ai Camerelor Executorilor Judecătorești (CEJ) și 10 angajați ai Ministerului Justiției, prin participarea la seminariile internaționale;
- promovarea Registrului Electronic de Publicitate a Vânzării Bunurilor Supuse Executării Silite care contribuie la o mai bună informare a cetățenilor cu privire la acțiunile de valorificare a bunurilor supuse executării silite și la îmbunătățirea și transparentizarea activității de executare, prin realizarea unui spot publicitar; realizarea unei campanii de informare publică, conștientizare și educație juridică derulată cu privire la procedura și situațiile de executare silită printr-un tutorial și distribuirea a 3000 de flyere; semnarea unor protocoale care permit optimizarea schimbului de informații între UNEJ, CEJ, DRPCIV, DEPABD;
- comunicate de presă cu privire la scopul, obiectivele, respectiv rezultatele proiectului; rollup-uri cu informații despre proiect utilizate în cadrul evenimentelor profesionale derulate pe parcursul implementării proiectului; instruirea a 2 administratori ai infrastructurii hardware și software; instruirea a 15 utilizatori cheie în utilizarea infrastructurii software, organizarea unei conferințe de diseminare a rezultatelor proiectului.

Valoarea totală a proiectului este de 7.368.696,83 lei.

Perioada de implementare a proiectului este de 16 luni.

26/07/2018

Proiect: „VALUEMED Elaborarea de politici publice în domeniul sănătății prin utilizarea studiilor de evaluare a tehnologiilor medicale” (Cod SIPOCA/SMIS: 195/111603).

Beneficiar: Societatea Academică din România, împreună cu Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate și Asociația Națională pentru Protecția Pacienților

OBIECTIVUL GENERAL: creșterea capacității administrației publice, a asociațiilor de pacienți și partenerilor sociali pentru dezvoltarea unui sistem performant de evaluare, benchmarking, optimizare și formulare de politici publice alternative în domeniul sănătății, pe baza analizării științifice a cost-eficacității intervențiilor și investițiilor medicale.

Proiectul VALUEMED va aplica, în premieră, instrumentul cel mai răspândit pe plan internațional de măsurare a eficacității tehnologiilor medicale: EQ-5D și va stabili valorile unităților de măsură ale calității vieții și ale stării de sănătate specifice României.

Perioada de implementare a proiectului este de 16 luni.

Rezultate: îmbunătățirea capacității autorităților publice de a formula și evalua cost-eficacitatea oricăror politici sanitare implementate la nivel local sau național. Mai mult decât atât, VALUEMED implică și instruieste asociațiile de pacienți din grupul țintă în folosirea instrumentului EQ-5D. La finalul proiectului, partenerii sociali vor putea negocia și impune politici de sănătate bazate pe date și studii de cost-eficacitate, iar prezența lor în organismele de decizie privind accesul la finanțare publică a diferitelor tehnologii medicale va fi pe deplin justificat.

Valoarea totală a proiectului este de: 995.713,25 lei.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

19/07/2018

Proiect: Politici publice alternative pentru îmbunătățirea cadrului de organizare și funcționare a învățământului preuniversitar particular (EDU-PART), cod SIPOCA/SMIS 2014+: 231/112698.

Beneficiar: Asociația Centrul pentru Integritate (ACI)

Obiectiv: prin implementarea proiectului se urmărește creșterea coerenței, eficienței, predictibilității și transparenței cadrului de organizare și funcționare a învățământului preuniversitar particular prin dezvoltarea, promovarea și acceptarea de propuneri de politici publice alternative în cadrul unui proces decizional participativ și consultativ, având ca beneficiari ONG-uri - inclusiv școli organizate juridic ca asociații, fundații, parteneri sociali, împreună cu decidenți din administrația publică, toți aceștia fiind activ implicați în calitate de reprezentanți ai grupului țintă, în vederea dezvoltării și introducerii de sisteme și standarde comune pentru asigurarea unei educații de calitate în învățământul preuniversitar particular din România, în concordanță cu SCAP.

Durata de implementare a proiectului este de 12 luni.

Rezultate:

- Instruirea unui număr de 160 de reprezentanți ai ONG-urilor și partenerilor sociali în domeniul inițierii, formulării și promovării de propuneri de politici publice alternative la politicile Guvernului, cât și al monitorizării politicilor guvernamentale din acest domeniu;
- Elaborarea a două propuneri de politici publice alternative vizând învățământul preuniversitar particular din România, prezentate în cadrul unui proces consultativ cu participarea a 160 reprezentanți ONG (inclusiv școli organizate juridic ca asociații, fundații, parteneri sociali) și a 44 reprezentanți ai MEN, ISJ, ARACIP, acceptate la nivelul Ministerului Educației Naționale sau a entităților aflate în subordinea sau coordonarea MEN și avute în vedere în stabilirea politicilor educaționale;
- Elaborarea unei proceduri de interacțiune între ONG-uri, parteneri sociali și MEN, pentru susținerea și promovarea inițiativelor de reformă ce privesc învățământul particular universitar;
- Creșterea capacității ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 988.429,80 de lei.

28/06/2018

**Proiect: JUSTIȚIA 2020: PROFESIONALISM ȘI INTEGRITATE
cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978**

BENEFICIAR: Institutul Național al Magistraturii

OBIECTIV GENERAL/SCOP:

Îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților profesionale ale membrilor sistemului judiciar vizați de proiect (judecători, procurori, magistrați-asistenți și personal din cadrul instituțiilor sistemului judiciar asimilat judecătorilor și procurorilor), necesare desfășurării activității în cadrul instanțelor și parchetelor.

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE: 24 luni

REZULTATE: Cunoștințe și abilități profesionale îmbunătățite la nivelul sistemului judiciar, în special în ceea ce privește noile coduri juridice - pregătirea membrilor sistemului judiciar





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(judecători, procurori, magistrați-asistenți și personal din cadrul instituțiilor sistemului judiciar asimilat judecătorilor și procurorilor) în cadrul Programului de formare continuă elaborat de către INM, în special în ceea ce privește schimbările aduse de aplicarea noilor coduri.

VALOARE TOTALĂ: 14.506.361,92 lei, din care valoare eligibilă nerambursabilă din FSE 10.919.952,98 lei și cofinanțare eligibilă a Beneficiarului 2.082.488,94 lei.

19/06/2018

Proiect „Consolidarea și promovarea poziției României ca actor relevant în cadrul proceselor de luare a deciziilor la nivel european“, cod SIPOCA 400 / cod SMIS2014+ 115759

Beneficiar: Ministerul Afacerilor Externe, parteneri: SGG, ENA Franța, IER Romania.

Proiectul își propune consolidarea și promovarea poziției României ca actor relevant în cadrul proceselor de *policy making* la nivel european. Acesta vizează consolidarea rolului proactiv al României la nivel european prin dezvoltarea unei politici publice în domeniul afacerilor europene, dezvoltarea unor proceduri de lucru eficiente la nivelul ministerelor, consolidarea capacității acestora în domeniul afacerilor europene, elaborarea și implementarea unei strategii de comunicare și realizarea unor analize pe tematici de actualitate, prioritare din domeniul afacerilor europene, cu privire la care să poată fi identificat și fundamentat adecvat interesul național.

Rezultate:

1. Dezvoltarea unei politici publice în domeniul afacerilor europene,
2. Dezvoltarea și implementarea unei strategii de comunicare în domeniul afacerilor europene,
3. Consolidarea capacității personalului implicat în gestionarea afacerilor europene.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 14.099.006,20 lei.

Durata de implementare a proiectului este de 26 luni.

06.06.2018

Proiect: Consolidarea instituțională a sistemului penitenciar românesc, cod SIPOCA 60.

Obiectivul general al proiectului vizează întărirea capacității organizatorice și administrative a sistemului penitenciar prin dezvoltarea unor instrumente manageriale și revizuirea Strategiei de Dezvoltare.

Proiectul are o perioadă de implementare de 36 luni.

Rezultate:

- Strategie de dezvoltare a sistemului penitenciar revizuită pe baza Studiului referitor la infrastructura clădirilor din sistemul penitenciar și a Auditului de sistem privind securitatea sistemelor IT&C;
- Aplicație informatică SCIM (Sistem Control Managerial) implementată cu instruirea a 183 de persoane;
- Aplicație informatică PMS Web (Prisoner's Management System) implementată cu instruirea a 237 de persoane.

Valoare totală de 11.219.869,9 lei.



05/06/2018

Proiect: „Creșterea gradului de pregătire profesională a personalului auxiliar pentru a face față noilor provocări legislative”, cod SIPOCA 455/cod MySMIS 118716,

Beneficiar: Școala Națională de Grefieri

Pe parcursul celor doi ani de implementare, SNG va organiza 60 de acțiuni de formare în domeniul managementului dosarului, atât în procesul civil cât și în procesul penal, precum și 36 de acțiuni de formare în domeniile etică profesională și abilități non-juridice, urmând să fie formați aproximativ 2040 de grefieri din cadrul tuturor instanțelor și parchetelor din România.

Valoare proiect: 2.790.642,56 lei.

Durata de implementare: 24 luni.

Rezultate:

- Cunoștințe profesionale și abilități îmbunătățite la nivelul sistemului judiciar, în special în ceea ce privește noile coduri juridice;
- Cunoștințe și abilități profesionale îmbunătățite la nivelul personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor, în domeniul managementului dosarului, prin organizarea a 60 de acțiuni de formare.
- Cunoștințe profesionale și abilități îmbunătățite la nivelul sistemului judiciar, în special în ceea ce privește noile coduri juridice;
- Cunoștințe și abilități profesionale îmbunătățite la nivelul personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor, în domeniul eticii profesionale și abilităților non-juridice, inclusiv din perspectiva comunicării, prin organizarea a 36 de acțiuni de formare.

11/04/2018

**Proiect: ”Calitate, Competență, Performanță în Consiliul Județean Cluj”,
cod SIPOCA 118, MySMIS 110080**

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă implementarea unui sistem de management al calității (ISO) care să genereze performanța la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Județul Cluj, în relația cu cetățeanul.

Rezultate:

- Implementarea sistemului de calitate ISO 9001:2015 la nivelul tuturor structurilor din cadrul Consiliului Județean Cluj;
- Dezvoltarea abilităților personalului din cadrul grupului țintă în domeniile auditor calitate și control managerial intern;
- Schimb de experiență cu o instituție internațională pentru persoanele certificate în domeniul auditor calitate.

Valoarea totală a proiectului este de 624.995,52 lei.

14/02/2018

Proiect “Management performant în administrația publică din municipiul Vulcan”

Durata de implementare conform graficului GANTT este de 16 luni.

Valoarea totală este de 421.870,99 lei





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă Consolidarea capacității administrative a Unității administrativ teritoriale (UAT) Municipiul Vulcan, județul Hunedoara pentru susținerea unui management performant prin introducerea și utilizarea sistemelor ISO și a instrumentului CAF aplicabile administrației locale, în concordanță cu ”Planul de acțiuni pentru implementarea etapizată a managementului calității în autorități și instituții publice 2016-2020”

- Rezultat program 2: Sisteme de management al performanței și calității corelate cu Planul de acțiune în etape implementat în administrația publică locală atins prin Rezultatul de proiect 1: CAF implementat la nivelul instituției UAT Municipiul Vulcan;
- Rezultat program 2: Sisteme de management ale performanței și calității corelate cu Planul de acțiune în etape implementat în administrația publică locală atins prin Rezultatul de proiect 2 ISO 9001 implementat la nivelul instituției UAT Municipiul Vulcan;
- Rezultat program 5: Cunoștințe și abilități ale personalului din autoritățile și instituțiile publice locale îmbunătățite, în vederea sprijinirii măsurilor/acțiunilor vizate de acest obiectiv specific atins prin Rezultatul de proiect 3 120 persoane instruite și certificate la nivelul instituției UAT Municipiul Vulcan.

09/01/2018

Proiect: „Consolidarea capacității administrative a MJ prin dezvoltarea unei platforme de gestiune a proceselor de lucru (GPL) și a aplicațiilor aferente”, SIPOCA 57.

Beneficiar: Ministerul Justiției.

Proiectul are o perioadă de implementare de 24 luni.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă consolidarea capacității instituționale a Ministerului Justiției prin modernizarea și eficientizarea proceselor de lucru și fluxurilor aferente atât la nivel intern cât și la nivel extern.

Rezultat:

- Capacitate instituțională consolidată la nivelul sistemului judiciar pentru creșterea performanței și calității la nivel instituțional, inclusiv pentru continuarea punerii în aplicare a noilor coduri;
- Consolidarea instituțională a Ministerului Justiției, prin modernizarea și eficientizarea proceselor de lucru existente, atât în ceea ce privește interacțiunea dintre compartimentele de specialitate, inclusiv dintre acestea și alți actori de la nivelul sistemului judiciar (de ex., instanțele de judecată), cât și în relația cu actorii externi implicați în activitățile conexe sistemului judiciar.

Valoarea proiectului: 3.225.948,5 lei

06/09/2017

Proiect: Management performant și unitar la nivelul Ministerului Afacerilor Interne pentru serviciile de urgență, SIPOCA 52 / Cod MySMIS 120194

Obiectiv general: crearea și dezvoltarea unui cadru unitar pentru managementul performant la nivelul structurilor operative și de coordonare cu atribuții privind gestionarea și intervenția în cazul situațiilor de urgență și a urgențelor medicale.

Rezultate:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- implementarea instrumentului de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor administrației publice (CAF),
- implementarea instrumentului de management al performanței - Balanced Scorecard (BSC),
- implementarea standardului SR EN ISO 9001:2015, la nivelul MAI, în următoarele structuri din cadrul Aparatului Central - Departamentul pentru Situații de Urgență, Direcția Medicală, Corpul de Control al Ministrului, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență împreună cu structurile teritoriale, Inspectoratul General de Aviație împreună cu structurile teritoriale și Centrul de Psihosociologie, pe activitatea din domeniul situațiilor de urgență),
- îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților unui număr de 432 de persoane în vederea creșterii capacității personalului în domeniul implementării și gestionării sistemelor și instrumentelor unitare de management al calității și performanței prin pregătire specifică.

Proiectul se desfășoară la nivel național pe o durată de 30 luni.

Valoarea totală a proiectului care face obiectul finanțării nerambursabile este 14.577.845,74 lei

08/05/2017

Proiect: Creșterea capacității administrative a ANAP și a instituțiilor publice responsabile pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice, cod SIPOCA 45

Scop: creșterea capacității administrative a ANAP și a instituțiilor publice responsabile în implementarea Strategiei naționale în domeniul achizițiilor publice, în vederea îmbunătățirii sistemului de achiziții publice din România.

Principalele **rezultate așteptate** ale proiectului sunt:

- implementarea unui sistem unitar integrat la nivelul ANAP pentru susținerea rolului acesteia de verificare ex-ante, de monitorizare și de supervizare a achizițiilor publice,
- dezvoltarea a opt instrumente operaționale pentru a susține o abordare unitară în domeniul achizițiilor publice,
- crearea unui sistem de achiziții publice centralizate,
- diseminarea informațiilor și abilităților dobândite cu privire la procesul de achiziții publice.

Data de începere: 27.02.2017,

Perioada de implementare: 32 luni,

Bugetul proiectului: 48.566.595,02 lei, din care 40.788.102,54 lei reprezintă cofinanțarea din partea Fondului Social European.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

